

Referat ekstraordinært skolebestyrelsesmøde Engdalskolen 28.11.24 kl. 16.30 – 20.00

Tilstede:

Skolechef: Stefan Møller Christensen.

HR-konsulent: Rasmus Overgaard

Pæd. ledere: Torben Slyngborg, Jacob Hansen, Bjarne Hansen Boytang

Forældrerep.: Nicki Strunk, Jonas Kjærgaard, Susanne Rauff, Anne Thielemann, Louise Arnbjerg, Lykke Mose.

Medarbejderrep.: Christine Ulrich Møller, Christina Dithlevsen, Jan Risvig Henriksen

Afbud: Mette Heegaard (vice leder) og Louise Schmidt (skoleleder), Lene (forældrerep.)

Referent: Lykke Mose

Formålet med det ekstraordinære møde er at orientere bestyrelsen om det igangsatte arbejde med den procesplan, der er udarbejdet for Engdalskolen.

Mødet indledes med en præsentationsrunde. Herefter præsenterer Rasmus Overgaard fra HRO procesplanen for skolen.

Bestyrelsen spørger ind til, hvor hurtig vi går i gang med processen. Rasmus er færdig med interviews inden jul. Herefter skal der ske en kortlægning og hvorefter der aftales konkrete initiativer på baggrund af indholdet i de forskellige interviews. Rasmus forventer, at der kan være en sammenskrevet opfølgning parat i januar måned. I den forbindelse skal der aftales konkrete initiativer.

Bestyrelsen ønsker, at bestyrelsen også interviewes af Rasmus, hvilket besluttet sker. Rasmus aftaler tidspunkt med Lykke.

Bestyrelsen ytrer, at der er behov for, at der sker noget hurtigt, så ikke skolen oplever medarbejderflugt. Der spørges konkret ind til, hvordan der følges op. Efter de aftalte interviews følges op med initiativer, der aftales med skolens MED-udvalg, og herefter vil der også blive fulgt op fra Stefans side i form af samtaler med Louise. Der vil også blive fulgt op med MED. Arbejdet skal ses i sammenhæng med den APV, som er under udarbejdelse. Rasmus' opgave er ikke at "fikse" arbejdsmiljøet, det er noget, vi skal klare sammen.

Der efterspørges konkrete interventioner. Interventionen er allerede startet i forbindelse med de planlagte interviews.

Der spørges konkret ind til mødet tirsdag, hvor indsatsen blev præsenteret for medarbejderne, henholdsvis lærere og pædagoger. De tillidsvalgte fortæller, at der tirsdag var en tung og alvorsmættet stemning blandt medarbejderne. Selve situationen påvirker medarbejderne meget. Konkret var der en bekymring for det tidsforbrug, der kommer til at være med denne proces. De tillidsvalgte fortalte, at der på mødet med lærerne var en professionel dyb vejrtrækning, som indikerer, at man går ind i arbejdet, selvom der er meget pres på det samlede personale på skolen. Det var et svært, men nødvendigt møde. Tilbagemeldingen var, at der var positivt tilbageløb til Rasmus som proceskonsulent på opgaven.

Efterfølgende var der en drøftelse omkring mødet med personalet i SFO. Her var der en anderledes stemning, som dog blev præciseret. Efter mødet var der blandt SFO – personalet en del drøftelser, som indikerede, at der også der var mange personaler, som var tynget af situationens alvor.

Bestyrelsen spurgte ind til den oplevede frygt, som der er på skolen. Det gælder særligt den frygt, der er for at sige tingene, som de opleves i relation til skolelederen. Der kom en opfordring til, at Stefan og proceskonsulenten tager det med i overvejelserne. Der blev i denne sammenhæng præciseret, at bestyrelsen ikke har ubetinget tillid til skolelederen.

Konkret blev der spurgt ind til, om der er erfaringer med, at disse processer altid lykkes. Her svarer Rasmus, at der er eksempler på, at de lykkes og der er eksempler på det modsatte.

Tidsforbruget i processen drøftes. Stefan fortæller, at det kan blive nødvendigt at drøfte et eventuelt øget tidsforbrug for de tillidsvalgte. Det sker ved en konkret drøftelse mellem skoleledelse og TR. For resten af personalet afvikles processen inden for den aftalte arbejdstid.

Det aftales, at der fremsendes en oversigt over det samlede tidsforbrug.

Afslutningsvis drøftes den rolle, som bestyrelsen er kommet i. Der tales om, at vi skal have denne proces flyttet over i ledelseslinjen, så MED udvalg og ledelsen kan løse opgaven i samarbejde og bestyrelsen kan orienteres og indtage en mere almindelig rolle. Bestyrelsen fortæller, at det vil de gerne, men at de i den nuværende situation vil følge situationen meget tæt.