



**Referat af skolebestyrelsesmøde den 16. december 2024,
kl. 16.30 – 19.00 i personalerummet**

	Deltagere	Jonas Kjærgaard, Susanne Rauff, Anne Thielemann, Louise Arnbjerg, Lykke Mose. Medarbejderrep.: Christine Ulrich Møller, Christina Dithlevsen, Jan Risvig Henriksen Skolechef: Stefan Møller Christiansen. HR-konsulent: Rasmus Overgaard Pæd. ledere: Bjarne Hansen Boytang Konst. skoleleder: Mette Heegaard (ref.)
	Afbud	Nicki Strunk, Lene, pæd. leder: Torben Slyngborg, Jacob Hansen Frida og Nasim fra 9.c er ikke inviteret til mødet
	PUNKT	REFERAT
16.30	Drøftelse af den aktuelle situation på Engdalskolen v. konstitueret skoleleder Mette Heegaard	<p>Ledelse og medarbejdere oplever generelt en lettet stemning over at der er et svært forløb, der er afsluttet.</p> <p>Ledelsen har talt med medarbejderne på personalemøder tirsdag og onsdag. Mette har fortalt om sin baggrund for at sige ja til konstitueringen. Efterfølgende var det muligt at stille spørgsmål.</p> <p>Ledelsesteamet er enige om at det er vigtigt og meningsfuldt at fortsætte, det arbejdsmiljøspor som der er lagt med Rasmus Overgaard for at komme godt videre. Det er drøftet med MED-udvalget og der er enighed. Arbejdet fortsætter men i en tilpasset form.</p> <p>Der er på tværs af ledelse og medarbejdere en enighed om at den sidste del af forløbet har været uheldig og ikke i nogens interesse at lave en offentlig udskamning. Juleferien kommer tiltrængt. Medarbejderne er lettet over, at der ikke er kommet flere artikler.</p>
17.30	Orientering om skoleleders fratrædelse v. B&U chef Stefan Møller	<p>Indgået en fratrædelsesaftale med Louise.</p> <p>Der blev sendt en tekst ud i fællesskab ml. Stefan og Lykke. Efterfølgende er der kommet en kort tekst fra Louise.</p> <p>Medarbejderne blev orienteret af Stefan tirsdag formiddag om Louises fratrædelse.</p> <p>Det blev aftalt med Mette at hun blev konstitueret som skoleleder. Det betyder at der skal findes en løsning ift. Mette opgaver som pædagogisk leder</p> <p>Rekrutteringsprocessen starter efter nytår. Lige nu er sigtet efter 1. maj/1. juni 2025. Der vil blive gået langt for at finde en skoleleder i en ansættelsesproces.</p>

		<p>Der bliver senere en evaluering med skolebestyrelsen og MED-udvalget, der handler om at evaluere den proces skolen har været igennem.</p> <p>Forældrerepræsentanterne er undrende over - og ønsker at finde ud af hvordan de økonomiske konsekvenser for skolen pba. forløbet. Det er også et opmærksomhedspunkt for medarbejderne. Forældrerepræsentanterne er optaget af den principielle diskussion. Den vil forældrerepræsentanterne gå videre med.</p> <p>Forældrerepræsentanterne ønsker at få adgang til skolens APV. Mette sørger for at APV'en sendes til forældrerepræsentanterne.</p>
18.00	<p>Orientering og drøftelse den videre proces for Engdalskolen i forhold til arbejdsmiljøsporet v. HR-konsulent Rasmus Overgaard</p>	<p>Rasmus har tidligere orienteret skolebestyrelsen om det forestående arbejdsmiljøarbejde. Skolen holder fast i samarbejdet med Rasmus. Der vil være et arbejde, hvor der bliver fulgt op på resultaterne af APV'en. Der vil stadig være et samarbejde med Rasmus og ledelsesteamet samt Rasmus og de tillidsvalgte ift. at få afdækket, hvordan det har været og hvad vi skal være opmærksomme på. På baggrund af de møder</p> <p>Den samtale der har været lagt op til, at der skulle være mellem Rasmus og skolebestyrelsen blev det aftalt ikke at afvikle.</p> <p>En opmærksomhed på, på lang sigt; hvad det gør ved medarbejdergruppen, at der har været skildringer i pressen, af en opdelt personalegruppe.</p> <p>Det vigtigste for forældrerepræsentanterne er at få skabt ro på skolen og det er der fortrøstningsfuldhed omkring. Der er en opmærksomhed på om der er en risiko for at den viden der bliver bragt, frem ikke bliver samlet op. Hvordan bliver data tilvejebragt?</p>
18.30	<p>Aftaler om det videre samarbejde mellem forældrerepræsentanter og forvaltning</p>	<p>Der bliver afviklet et møde ml. Stefan og Lykke i det nye år om hvordan den videre proces er.</p>
18.50	<p>Eventuelt</p>	<p>Afsende et skriv fra skolebestyrelsen til forældre Afsende et skriv til medarbejderne & en hilsen.</p> <p>Forældrerepræsentanterne vil gerne komme torsdag kl. 07.30 – 7.45 i vindfanget med en lille anerkendelse til medarbejderne.</p>

Årshjul

dato	indhold
27.8 Kl. 17.30- 20.00	Nyt skoleår – ny bestyrelse. Gensidig præsentation med et par ord på motivation for og formål med, at deltage i skolebestyrelsesarbejdet Konstituering Forretningsorden for skolebestyrelsen og samarbejdsaftale med forældreråd i SFO Medlemskab af Skole og Forældre? Gennemgang af årshjul og mødestrukturen Nyt fra styregruppen om byggeprojektet, herunder økonomiramme, kapacitetsberegning og kommunikationsplan Høringssvar på revideret styrelsesvedtægt for skolebestyrelserne i Aarhus, deadline 23.9
10. Kl. 17.30- 20.00	Mobilpolitikken, revideret udgave fremlægges for skolebestyrelsen til kommentering SFOforældreråd
6.11 Kl. 17.30- 20.00	Den gode start på skoledagen med sikker skolevej og lettere trafikale adgange. Hvordan kan skolebestyrelsen, forældre og elever bidrage til en god og sikker morgentrafik? Principarbejde
16.12 Kl. 17.30- 20.00	
28.1 Kl. 17.30- 20.00	Input til budget 2025 med forventede regnskab 2024 byggende på tal fra jan-nov. Fremlæggelse og kommentering af proces for budget 2025 og ledelsens bud på prioriteringer Principarbejde
5.3 Kl. 17.30- 20.00	Fremlæggelse og godkendelse af regnskab 2024 og forventede budget 2025. Skoleårets planlægning med estimeret undervisnings- og SFO-opgave og indsatser for hele skolen Principarbejde SFOforældreråd
28.4 Kl. 17.30- 20.00	TEMA: Bredere børnefællesskaber og deltagelsesmuligheder for alle børn
2.6 Kl. 17.30- 20.00	Evaluering af årets arbejde