

Punkt om arbejdsmiljø på skolebestyrelsesmøde

D. 8.oktober 2024

- Formål med punktet med orientering.
 - Formen: Det er en orientering og mulighed for opklarende spørgsmål og kommentarer – ikke drøftelse af indhold.
- 1) Rammesætning v/ formand på vegne af bestyrelsen (5 min) Sådan er situationen fra set fra forældrebestyrelsens perspektiv.
 - 2) Status fra Louise, skoleleder om brev fra medarbejdere og hvordan ledelsen oplever det. (5 min)
 - 3) Medarbejderrepræsentanter kan supplere (5 min)
 - 4) Louise: Det der sker herfra (5 min)
 - 5) Spørgsmål/kommentarer (5 min)

Rammesætning.

Da næstformand og formand satte dette punkt på, vidste vi meget mindre, end vi ved nu. Så først redegøres der for historikken bag, at vi satte punktet på og så fortæller vi, hvor vi forældre i bestyrelsen står henne efter at have talt sammen i går aftes.

Baggrund for punktet:

- Formanden oplevede en usædvanlig presset stemning på bestyrelsesmødet i sept. 2024 og tog derfor fat i medarbejderrepræsentanten Christine (der også er lærer TR). Hun sagde, at det var rigtigt, at der var problemer ift. arbejdsmiljøet. Christine bad formanden om at tage fat i Louise for at få indblik i sagen. Formanden har talt med Louise og er blevet bekendt med et bekymringsbrev fra lærernes faglige klub sendt til Louise d.2. juli 2024.
- Der har parallelt været medarbejdere, der i stor fortrolighed har taget fat i bestyrelsesmedlemmer, fordi de er bekymret over den nye ledelsesstil og deres arbejdsmiljø.
- På den baggrund ønskede næstformand og formand åbenhed om situationen i bestyrelsen og at høre hvordan ledelsen tog hånd om sagen. Derfor kom dette punkt på dagsorden d.8/10/2024.
- Siden holdt næstformanden og formanden et møde med hele ledelsen (d3/10). Det gjorde dem mere bekymrede, fordi de erfarede at pædagogerne også oplever et forringet arbejdsmiljø og at ledelsen deler medarbejdernes oplevelse af at situationen er alvorlig og der skal ske noget.
- Fredag er formanden på skolen ifm. personalets dag. Der kommer flere medarbejdere, der tager fat i hende og udtrykker at de har stærk mistillid til Louise. Der bliver sagt ”Ved du godt, hvad der foregår?”, ”Det er det dårligste arbejdsmiljø jeg har prøvet i mine mange år som lærer” og de bruger ord som ”detailstyring” og ”hierarkisk ledelse”.

Vi har drøftet situationen i forældrebestyrelsen mandag d.7/10

Vi ser kritisk på:

- 1) At Louise ikke har fået givet en officiel tilbagemelding til alle afsenderne af brevet inden for 3 måneder – selvom de efterspørger en ”snarlig” tilbagemelding i brevet. Hun har til gengæld afviklet endnu en tjenestelig samtale, samtidig med at brevet b.l.a. andet omhandler en bekymring ift. hendes brug af tjenstlige samtaler.
- 2) At Louise ikke på eget initiativ har informeret bestyrelsen om brevet og situationen.
- 3) At Louise først siger, at næstformand og formand ikke må dele brevet fra lærerne med de øvrige forældre i bestyrelsen, fordi der er personfølsomme oplysninger i, og når så Louise bliver bedt om at pege på de personfølsomme oplysninger, bekræfter Louise, at de ikke er der, men at hun synes, der er forhold, der ikke er korrekte i brevet og derfor skal det ikke sendes ud og stå alene. Louise har haft 3 måneder til at skrive et svarbrev med sine korrektioner og kommentarer. Forældrene i bestyrelsen er utilfredse med at Louise fortsat tilbageholder brevet for 6 af de 8 medlemmer. Brevet rummer vigtige kvalitative data om arbejdsmiljøet og kvaliteten af samarbejdet på skolen, som vi har brug for at kende, for at kunne føre tilsyn med skolen.
- 4) At vi erfarer at det først er, når bestyrelsen efterspørger handling på bekymringsbrevet, at Louise præsenterer datoer for tilbagemeldinger til medarbejderne. Ligesom det fremgik på mødet d.3/10 at en aftale med en HR-konsulent fra forvaltningen, der skal hjælpe, var så ny, at de andre ledere heller ikke havde hørt om HR konsulenten før på mødet. Vi bliver bekymrede for om det kun er de forhold, som vi som vi som bestyrelsen påpeger, der bliver taget seriøst.

Det er en svær situation som bestyrelse, fordi vi på den ene side synes, Louise skal have en mulighed for at genetablere tilliden til medarbejderne. På den anden side vil vi ikke være så langmodige, at gode folk begynder at søge væk, hvilket vi har grund til at være bekymret for. Det vil være en katastrofe for skolen. Derfor ønsker vi, at medarbejderne får en reel oplevelse af, at dét, der sker nu – vil føre skolen tilbage til et godt sted, hvor der er tillid i samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere. Vi er meget interesserede i vores børns skole bliver ved med at være en rigtig god skole.

Som forældre i bestyrelsen vil vi efter dette møde, mødes igen og vurdere, hvordan vi vil forholde os til situationen. Vi slipper den ikke her.

Vi er en enig forældrebestyrelse, der står bag ovenstående.